



## PROGRAMME DE FORMATION

### La méthode « groupe de codéveloppement »

#### Définition :

Groupe de pairs ou de projet qui mise sur les **interactions entre les participants et l'intelligence collective** autour du partage d' :

- ✚ Une **Préoccupation** : anticipation d'une situation à venir, envahissement cognitif ou état d'âme, situation insatisfaisante qui perdure sans entraver l'action de manière significative.
- ✚ Un **Problème** : enchaînement de causes et d'effets qui bloque l'action du responsable, décision à prendre ou à mettre en œuvre, difficulté récurrente alors que des actions correctrices ont déjà été tentée.
- ✚ Un **Projet** : idée d'amélioration du fonctionnement de l'entité, événement, mise en place d'un changement, d'une organisation différente.

→ « **Se réfléchir dans l'action** »

#### Pourquoi ?

- Améliorer l'**efficacité** professionnelle et les **performances des managers**
- Travailler en **mode projet** en utilisant l'**intelligence collective** des membres du groupe
- Favoriser la **collaboration** et la **transversalité** entre les équipes
- Développer le sens et la **fibres de l'innovation** ainsi que les **initiatives innovantes**

#### Pour qui ?

- Dirigeants, Directeurs et managers
- Groupe de projet

#### Comment ça marche ?

- 4 à 8 personnes (10 maxi).
- 8-9 séances / an à 1 mois d'intervalle
- Séances de 2 h

#### Règles de fonctionnement ?

- Présence et assiduité, motivation
- Ouverture, engagement et responsabilité
- Confidentialité
- Attitudes facilitantes :
  - Ecoute aidante
  - Curiosité, ouverture, recherche de diversité
  - Rigueur
  - Suivi des lignes de pensées
- Equilibre soutien/dépassement

#### Combien ça coûte ?

180 € HT / pers, finançable au titre de la formation professionnelle (nous nous chargeons de votre dossier administratif)